



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)
PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 303]

नई दिल्ली, शुक्रवार, जुलाई 3, 1981/आषाढ़ 12, 1903

No. 303]

NEW DELHI, FRIDAY, JULY 3, 1981/ASADHA 12, 1903

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह शलग संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

अम संश्लेष

अधिसूचना

नई दिल्ली, 3 जुलाई, 1981

का० धा० 537 (घ) —केंद्रीय सरकार ने, न्यूनतम मजदूरी अधिनियम, 1948 (1948 का 11) की धारा 4 की उपधारा (1) के खंड (iii) के साथ पठित धारा 3 की उपधारा (1) के खंड (क) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए इसमें उल्लेख अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट मजदूरी की न्यूनतम दरों को जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) को संस्थापना प्रविष्टियों में विनिर्दिष्ट लोह-अयस्क खानों में उसके नियोजन में नियोजित प्रवर्ग के कर्मचारियों को सरेय है, नियत करने के लिए निम्नलिखित प्रस्ताव बनाए है जो उक्त अधिनियम की धारा 5 की उपधारा (1) के खंड (ख) की अपेक्षानुसार उन सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किए जा रहे हैं, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रस्तावों पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से दस मास के अवसान के पश्चात् विचार किया जाएगा।

उपर विनिर्दिष्ट अधि के अवसाम से पूर्व उक्त प्रस्तावों की ध्यान जो भी प्राक्षेप या सुझाव दिए, अगिन से पाए न होंगे, केंद्रीय सरकार उन पर विचार करेगी।

422 GI/81

अनुसूची

| कार्य का वर्गीकरण | दैनिक मजदूरी की न्यूनतम दर |
|-------------------|----------------------------|
| (1) | (2) |

अकुशल

(1) बटलर, (2) अभिरक्षक, (3) चौकीदार, 775 रु (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए 925 रु (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए)
(4) क्लीनर, (5) ड्रैमर, (6) अमिक, (7) लवार्ड करने वाला (8) मजदूर (9) सरेय वाहक (10) मजदूर टेकर, (11) अ फिज-व्हाय (12) लपरासी, (13) पिकर, (14) छटार्डकर, (15) साइकल, (16) ड्रामर, (17) ट्रार्कीमैन (18) ट्रार्की टिप्पर, (19) पानी ले जाने वाला, (20) खुदाई करने वाला, (21) मजदूर, (22) अन्य प्रवर्ग जिन्हें वे किसी भी नाम से जानें जो अनुसूची हैं।

प्रर्व-कुशल/अकुशल पर्यवेक्षी

1. धोया, (2) वैरु मैन (3) ब्रेकमैन (4) 975 रु (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए)
(5) चैकर, (6) धोर्वा,

- (1) (7) रसोहया, (8) फायरमैन, (9) माईडर, (10) ग्रीजर, (11) हथौड़ा चलाये वाला, (12) मददगार बर्बर, ट्रिलर, बिस्कोटकर्ता (नेवार प्रचालक), (13) जमादार, (14) खानासी (बुल डोजर, गाँधी), (15) लैप्प रुम इंजार्ज (16) मेट (घातु-त्पाक खान नियम, 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र के बिना), (17) आयलर, (18) प्लाईवुडमैन, (19) नमूना लेने वाला, (20) स्टोरमैन, (21) माली, (22) अन्य प्रबर्ग चाहें वे किसी भी नाम से जान हों, जो अर्द्धकुशल/अकुशल पर्यवेक्षी हैं।

कुशल :

- (1) लोहार, (2) बिस्कोटकर्ता (शाट फायरर), 11.75 रु. (भूमि के ऊपर कार्य करने के लिए (3) बर्बर, (4) चार्जमैन, (5) रसायनज्ञ, (6) कंपाउंडर, (7) नक्शानवीस, (8) ट्रिलर 14.00 रु. (भूमि के नीचे कार्य करने के लिए) (9) ड्राइवर, (10) बिजली मिस्त्री, (11) फिटर, (12) फोरमैन, (13) राज, (14) मैकेनिक, (15) मिडवाइफ, (16) मिस्त्री, (17) मोल्डर, (18) प्रचालक, (19) ओवरमैन, (20) पेंटर, (21) पाइप फिटर, (22) पर्यवेक्षक, (23) सर्वेक्षक, (24) टिन-स्मिथ, (25) टिम्बरमैन, (26) चारपाया, (27) वेल्डर, (28) वायरमैन, (29) सर्वेक्ष पर्यवेक्षक, (30) मेट (घातु-त्पाक खान नियम, 1961 के अधीन सक्षमता प्रमाणपत्र सहित) (31) हावेल प्रचालक, (32) डोजर प्रचालक, (33) डम्पर ट्रैक्टर प्रचालक, (34) वेल्डर-मैन (35) पेंटर, (36) अन्य प्रबर्ग चाहें वे किसी भी नाम से जान हों, जो कुशल हैं।

लिपिकिय :

- (1) रीकड़िया, (2) लिपिक, (3) रजिस्टर 11.75 रु. कीपर, (4) भंडारी, (5) ट्रेसर, (6) टाइम कीपर, (7) टंकक, (8) अन्य प्रबर्ग चाहें वे किसी भी नाम से जान हों, जो लिपिकीय हैं।

स्पष्टीकरण अर्द्ध कुशल/अकुशल के प्रयोजन के लिए :

(1) मजदूरी की न्यूनतम दरें सर्वसम्मिलित दरें हैं, जिनमें आधारी दर, जीवित निर्वाह भत्ता, आवश्यक वस्तुओं के रियायती दर पर किए गए प्रदायों का, यदि कोई हो; नकदी भूतल सम्मिलित है तथा साप्ताहिक विश्राम के लिए वेध मजदूरी भी सम्मिलित है।

(2) मजदूरी की न्यूनतम दरें डेकेदारों द्वारा नियोजित कामचारियों को भी लागू हैं।

(3) अठारह वर्ष से कम आयु के शरीर असमर्थ व्यक्तियों को वेध मजदूरी की न्यूनतम दरें समुचित प्रबर्ग के बयस्क कामचारों की संवेध दरों का कमरा: 80 प्रतिशत और 100 प्रतिशत होगी।

(4) (क) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है जिसमें कार्य की बहुत बड़ी कुशलता या अनुभव अपेक्षित करने वाली प्रथम कुछ भी कुशलता या अनुभव न अपेक्षित करने वाली साधारण क्रियाएँ सम्मिलित हैं;

(ख) "अर्द्धकुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत है, जिसमें कार्य के अनुभव से अर्जित कुछ मात्रा में कुशलता या सक्षमता सम्मिलित है और जो कुशल कार्यचारी के पर्यवेक्षण या मार्ग दर्शन के अधीन किए जाने योग्य है और इसके अन्तर्गत अकुशल पर्यवेक्षी कार्य भी हैं;

(ग) "कुशल कार्य" से वह कार्य अभिप्रेत जिसमें है कार्य के अनुभव से प्रथम शिक्षा के रूप में या किसी तकनीकी या व्यावसायिक संस्था में प्रशिक्षण के माध्यम से अर्जित कुशलता या सक्षमता अपेक्षित है और जिसके पालन में स्वप्रेरणा और विवेकबुद्धि आवश्यक है।

(5) जहाँ संविदा या करार पर आधारित या अन्याय मजदूरी की विधिमय दरें इसमें अधिसूचित दरों से उच्चतर हैं, वहाँ ऐसे कर्मचारियों को इन अधिसूचना के प्रयोजनों के लिए ऐसी उच्चतर दरें मजदूरी की न्यूनतम दरें मानी जायेंगी।

[एस० 32019/3/80 डब्ल्यू सी (एम डब्ल्यू)]

गणि भूषण, अवर सचिव

MINISTRY OF LABOUR

NOTIFICATION

New Delhi, the 3rd July, 1981

S.O. 537 (E).—The following proposals made by the Central Government in exercise of powers conferred by clause (a) of sub-section (1) of section 3 read with clause (iii) of sub-section (1) of section 4 of the Minimum Wages Act, 1948 (11 of 1948), for fixing the minimum rates of wages as specified in column (2) of the Schedule annexed hereto, payable to the categories of employees employed in employment in iron ore mines as specified in the corresponding entries in column (1) of the said Schedule are hereby published, as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said proposal shall be taken into consideration after the expiry of 2 months from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said proposals before the expiry of period specified above will be considered by the Central Government.

SCHEDULE

| Classification of work | Minimum rates of wages per day |
|--|--------------------------------|
| (1) | (2) |
| Unskilled : | |
| (1) Butler, (2) Caretaker, (3) Chowkidar, (4) Cleaner, (5) Dresser, (6) Labourer, (7) work above Loader, (8) Mazdoor, (9) Messenger, (10) ground) Number-taker, (11) Office boy, (12) Peon, R. 9.25 (for (13) Picker, (14) Sorter, (15) Sweeper, (16) work below Trammer, (17) Trolleyman, (18) Trolleytipper, ground) (19) Water carrier, (20) Digger, (21) Mucher, (22) Other categories by whatever name called which are sunskilled. | |

| (1) | (2) | Explanations for the purpose of this notification: |
|--|--|--|
| Semi-skilled/Unskilled supervisory : | | |
| (1) Ayah, (2) Bankman, (3) Brakesman, (4) Cash guards, (5) Checker, (6) Dhobi, (7) Cook, (8) Fireman, (9) Grinder, (10) Greaser, (11) Hammerman, (12) Helper, (carpenter, driller, blaster, crusher operator), (13) Jamadar, (14) Khalasi (buldozer etc.), (15) Lamp room incharge, (16) Mate (without competency certificate under Metalliferrous Mines Regulations, 1961), (17) Oiler, (18) Pointman, (19) Miner, (20) Sampler, (21) Storeman, (22) Mali, (23) Other categories by whatever name called which are semi-skilled/unskilled supervisory. | Rs. 9.75 (for work above ground) Rs. 11.75 (for work below ground) | (1) The minimum rates of wages are all inclusive rates including the basic rate, the cost of living allowance and the cash value of the concessional supply, if any, of essential commodities and include also the wages payable for the weekly day of rest. (2) The minimum rates of wages are applicable to employees employed by contractors also. (3) The minimum rates of wages for persons below 18 years of age and for disabled persons shall be 80% and 100% of the rates payable to the adult workers of the appropriate category as specified in the Schedule above. |
| Skilled : | | |
| (1) Blacksmith, (2) Blaster (shotfirer), (3) Carpenter, (4) Chargeman, (5) Chemist, (6) Compounder, (7) Draughtsman, (8) Driller, (9) Driver, (10) Electrician, (11) Fitter, (12) Foreman, (13) Mason, (14) Mechanic, (15) Midwife, (16) Mistry, (17) Moulder, (18) Operator, (19) Overseer, (20) Painter, (21) Pipe-fitter, (22) Supervisor, (23) Surveyor, (24) Tin-smith, (25) Timberman, (26) Turner, (27) Welder, (28) Wireman, (29) Surface supervisor, (30) Mate (with competency certificate under Metalliferrous Mines Regulations, 1961), (31) Shovel operator, (32) Valuer-man, (33) Dozer operator, (34) Dumper tractor operator, (35) Painter, (36) Other categories by whatever name called which are skilled. | Rs. 11.75 (for work above ground) Rs. 14.00 (for work below ground) | (4) (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job; (b) Semi-skilled work is one which involves some degree of skill or competence acquired through experience on the job and which is capable of being performed under the supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work; (c) Skilled work is one which involves skill or competence acquired through experience on the job or through training as an apprentice or in a technical or vocational institute and the performance of which calls for initiative and judgement. |
| Clerical : | | |
| (1) Cashier, (2) Clerk, (3) Register keeper, (4) Store-keeper, (5) Tracer, (6) Time-keeper, (7) Typist, (8) Other categories by whatever name called which are clerical. | Rs. 11.75 | (5) Where the existing rates of wages of any employee, based on contract or agreement or otherwise, are higher than the rates notified herein, the higher rates shall be treated as the minimum rates of wages applicable for the purpose of this notification to such employees. |

[S. 32019/3/80—WC (MW)]

SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

